



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 13»**

ПРИКАЗ

от 13.07.2020

№384/01-11

О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников МБОУ «СШ №13»

Во исполнение Постановления администрации города Нижневартовска от 29.06.2020 года № 564, от 30.06.2020 года № 569 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 № 1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования, администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 № 373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СШ №13»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №13» согласно приложению к данному приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Директор

Т.Н.Корнилова

Исполнитель
М.Е.Егоров, председатель ППО

Утверждаю
Директор МБОУ «СШ №13»
 Т.Н.Корнилова
Приказ от «13» 07. 2020г. №384/01-11



Принято
на собрании трудового коллектива
протокол от « » 07.2020г. №
Председатель ППО
 М.Е.Егоров



**Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
МБОУ «СШ №13», утвержденное приказом от 30.11.2017 года №1168/01-11
(с изменениями от 22.02.2018 №165/01-11, 28.05.2018 №590/01-11, 27.09.2018 957/01-11,
07.03.2019 № 230/01-11, 04.04.2019 №308/01-11, 27.05.2019 №493/01-11, 17.09.2019
№889/01-11, 08.02.2020 №89/01-11, 13.04.2020 №276/01-11)**

1. Изложить абзац первый пункта 1.7 раздела I в следующей редакции:
«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.".

2. Пункт 1.8 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее - ГИА) в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий.

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в

длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации."

3. Раздел VIII дополнить пунктом 8.7 следующего содержания:

"8.7. Единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению ГИА в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Единовременная выплата осуществляется работникам организаций, участвующим в проведении единого государственного экзамена в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий в случае введения на территории автономного округа режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

Единовременная выплата устанавливается в размере 1 000 рублей за каждый день выполнения обязанностей при проведении ГИА с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании ведомости."